**ПРОЕКТ**

**Администрация Иртышского сельского поселения**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**00 апреля 2025 года № 00-р**

с. Иртыш, Черлакского района Омской области

|  |
| --- |
| О внесении изменений в распоряжение администрации Иртышского сельского поселения от 01.06.2007 г. № 36-р «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка администрации Иртышского сельского поселения» |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях приведения распоряжения администрации Иртышского сельского поселения от 01.06.2007 г. № 36-р «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка администрации Иртышского сельского поселения» в соответствие с действующим законодательством

1. Внести следующие изменения в распоряжение администрации Иртышского сельского поселения:

1.1 Пункт 2.7 раздела VIII «Порядок приема и увольнения» Правил дополнить подпунктом «11) следующего содержания:

«11) Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течении одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

1.2 Пункт 2.7 раздела VIII «Порядок приема и увольнения» Правил дополнить подпунктом «12) следующего содержания:

«12) Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

1.3 Пункт 2.6 раздела VIII «Порядок приема и увольнения» Правил дополнить текстом следующего содержания:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным-при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

1.4 Раздел IV «Режим рабочего времени и времени отдыха» Правил дополнить пунктом «4.7» следующего содержания:

«4.7 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на специалиста Березникову О.С.

Глава Иртышского сельского поселения Н.Г. Шульга